

ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGAWASAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI STIENU JEPARA



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada program Sarjana Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi
Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun oleh:

ROSITA NOVI ZULIANDARI
NIM 0720000413

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
NAHDLATUL ULAMA
JEPARA
2012**

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, TINGKAT
PENDIDIKAN DAN PENGAWASAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI STIENU JEPARA**

Nama Penyusun : Rosita Novi Zuliandari
NIM : 0720000413
Program Studi : Akuntansi

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji Program Studi Akuntansi
Skolah Tinggi Ilmu Ekonomi Nahdlatul Ulama Jepara.

Pada hari Minggu, tanggal 2012

Penguji I

Penguji II

.....

.....

Mengesahkan

Ketua

UPJ Program Studi Akuntansi

AIDA NAHAR, SE, M.Si

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

- *Tak banyak yang dapat kita lakukan sendirian; sangat banyak yang dapat kita lakukan bersama-sama.*

(Helen Keller)

- *Tawakal adalah bahwa hati tidak bersandar pada suatu harta, tidak pula pada perantara, dan tidak pula pada makhluk, tapi hati bersandar kepada Allah, hingga saat tidak diberi, dia tetap bisa merasakan kenikmatan sebagaimana kenikmatan saat diberi.*

(Ibrahim Al-Khawwash dalam Al-Mutawakkilin)

- *Untuk mengetahui Allah, cukup bagimu untuk mengetahui bahwa Dia melihatmu. Dan untuk mengetahui ilmu, cukup bagimu untuk mengetahui bahwa Dia tidak membutuhkan amalmu.*

(Abu Yazid Thaifur Bin Isa Syarusan)

Saya persembahkan karya tulis ini kepada :

- *Suamiku tercinta Muhammad Ali Suwignyo yang selalu memberikan dukungan dan do'a hingga akhirnya skripsi ini dapat selesai.*
- *Anakku tersayang Muhammad Salman Nor Rajab.*
- *Ayah dan Ibu tercinta yang telah memberikan do'a dengan sepenuh hati serta dukungan dan semangat menjalani hidup.*
- *Adik-adikku tercinta.*
- *Sahabat terbaikku Agus Hariyanto*
- *Sahabat dan teman-temanku yang baik hati.*
- *Almamater kebanggaanku beserta segenap civitas akademika.*

ABSTRAKSI

Karyawan atau disebut sumber daya manusia merupakan faktor penentu keberhasilan suatu perusahaan. Oleh karena itu setiap perusahaan yang ingin terus berkembang harus memperhatikan faktor sumber daya manusia yang dimilikinya. Mereka harus mengerti akan peranan mereka sebagai seorang karyawan yang baik. Artinya mereka harus dapat menempatkan posisinya sebagai karyawan yang baik, sehingga produktivitas kerja yang menjadi tujuan perusahaan dapat tercapai. Begitu juga untuk perusahaan, perusahaan harus dapat mengerti dan memenuhi apa yang menjadi kebutuhan karyawan sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai. Pentingnya perhatian pada produktivitas kerja karyawan dalam melaksanakan pekerjaan harus sesuai dengan tugas dan tanggung jawab dalam bekerja. Produktivitas kerja karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya dipengaruhi oleh banyak faktor diantaranya motivasi kerja, tingkat pendidikan dan pengawasan. Dari itulah, penelitian ini berjudul “Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Tingkat Pendidikan Dan Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai STIENU Jepara”

Data diolah dari survei langsung dan penyebaran kuesioner pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Nahdhatul Ulama (STIENU) Jepara, kemudian dilakukan pengujian dengan menggunakan validitas dan reliabilitas. Data yang diperoleh dalam penelitian ini dapat disimpulkan telah memenuhi syarat pengujian validitas. Hal tersebut dinyatakan dengan besarnya r hitung $> r$ tabel. Demikian juga dengan reliabilitas, instrumen ini telah memenuhi reliabilitas. Hal tersebut ditunjukkan dengan besarnya $\alpha > 0,6$. setelah dinyatakan valid dan reliabel, maka data tersebut layak dilakukan analisis regresi. Pada analisis ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh dari variabel independen (motivasi kerja, tingkat pendidikan dan pengawasan) terhadap variabel dependen (produktivitas kerja).

Dari analisis regresi diperoleh persamaan: $Y = 0.761 + 0,126 X_1 + 0,092 X_2 + 0,230 X_3$ arti dari persamaan tersebut bahwa ada pengaruh positif dari variabel motivasi kerja (X_1), tingkat pendidikan (X_2) dan pengawasan (X_3) terhadap produktivitas kerja (Y). Berdasarkan koefisien determinasi dapat diketahui besarnya pengaruh terhadap produktivitas kerja (Y) yang dijelaskan oleh motivasi kerja (X_1), tingkat pendidikan (X_2) dan pengawasan (X_3) sebesar 82,9%. Sedangkan sisanya 17,1% dijelaskan oleh faktor lain selain ketiga faktor independent tersebut.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kehadirat Allah SWT yang Maha Pengasih tak kenal pilih kasih serta Maha Penyayang. Atas rahmat, taufiq serta hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi guna melengkapi syarat ujian akhir dan sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada program studi Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Nahdlatul Ulama Jepara.

Penyusunan skripsi ini tak lepas dari dukungan, bantuan dan dorongan serta bimbingan dari semua pihak. Oleh karenanya, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak H. Setyono, SE , MM. selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Nahdlatul Ulama (STIENU) Jepara.
2. Bapak Drs. Dul Mu'id, MSi., Akt. selaku dosen Pembimbing I yang dengan kesibukan aktivitas beliau bersedia meluangkan waktu memberikan saran dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak H. Ichwan Marissan, SE. selaku dosen Pembimbing II yang dengan sabar dan telaten memberikan saran dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen Sekolah tinggi Ilmu Ekonomi Nahdlatul Ulama (STIENU) Jepara.
5. Ayah dan Ibu tercinta yang telah memberikan do'a dan restu serta dorongan baik material maupun spiritual, sehingga skripsi ini dapat saya selesaikan.
6. Suamiku tercinta Muhammad Ali Suwignyo dan anakku tersayang Muhammad Salman Nor Rajab.
7. Adik – adikku tercinta yang telah memberikan do'a dan semangat sehingga skripsi ini dapat selesai.

8. Sahabat Karibku Agus Hariyanto yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini, serta teman – temanku semua se-Almamater.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha semaksimal mungkin dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan menjadi masukan berharga dalam pengkayaan kajian teoritis dalam lingkup ekonomi.

Jepara, 6 April 2012

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
ABSTRAKSI	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup Masalah	3
1.3. Perumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	4
1.5. Kegunaan Penelitian	5
1.6. Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Landasan Teori	8
2.1.1. Pengertian Motivasi	8
2.1.1.1. Jenis Motivasi	9
2.1.1.2. Metode Motivasi.....	10
2.1.1.3. Tujuan Pemberian Motivasi	11
2.1.2. Pengertian Pendidikan	12
2.1.3. Pengertian Pengawasan	16
2.1.3.1. Tahapan Dalam Proses Pengawasan	17
2.1.3.2. Teknik Pengawasan	20

2.1.3.3. Manfaat Hasil Pengawasan	21
2.1.4. Pengertian Produktivitas Kerja	22
2.1.4.1. Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas	23
2.1.4.2. Faktor- Faktor Yang Menyebabkan Produktivitas Kerja Menurun	25
2.1.4.3. Pengukuran Produktivitas Kerja	26
2.2. Penelitian Terdahulu	28
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis	30
2.4. Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	32
3.2. Jenis dan Sumber Data	34
3.3. Populasi dan Sampel.....	36
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	37
3.5. Metode Pengolahan Data	37
3.6. Metode Analisis Data	38
3.6.1. Analisis Kualitatif	39
3.6.2. Analisis Kuantitatif	39
3.6.2.1. Uji Kualitas Data	39
3.6.2.2. Analisis Regresi Linier Berganda	41
3.6.2.3. Koefisien Determinasi	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	43
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	43
4.1.1. Sejarah Berdirinya STIENU Jepara	43
4.1.2. Visi dan Misi STIENU Jepara	46
4.1.3. Struktur Organisasi STIENU Jepara	47
4.2. Penyajian Data.....	51
4.2.1. Deskripsi Karakteristik Responden.....	51
4.3. Analisis Data Dan Pembahasan	54
4.3.1. Analisis Validitas Data	54

4.3.2. Analisis Reliabilitas Data	57
4.3.3. Analisis Regresi Berganda	58
4.3.4. Koefisien Determinasi	60
BAB V PENUTUP	62
5.1. Kesimpulan	62
5.2. Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN – LAMPIRAN.....	65

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Penelitian Terdahulu	20
Tabel 4.1.	Idenditas Responden Berdasarkan Umur	38
Tabel 4.2.	Idenditas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4.3.	Idenditas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	39
Tabel 4.4.	Pengujian Validitas Indikator – Indikator Penelitian	41
Tabel 4.5.	Uji Reliabilitas Validitas	42
Tabel 4.6.	Koefisien Regresi Linier Berganda	43
Tabel 4.7.	Model Summary	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran Teoritis	22
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	65
Lampiran 2. Surat Keterangan Riset Penelitian	68
Lampiran 3. Uji Validitas dan Reliabilitas	69
Lampiran 4. Koefisien Regresi Linier Berganda	75

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari program S-1 jurusan Akuntansi seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Strata 1 (S1) dari Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Nahdhatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi berjudul : “ ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGAWASAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI STIENU JEPARA “
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu :
 - a. Drs. Dul Mu'id Msi, Akt.
 - b. H. Ichwan Marissan, SE.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, 10 September 2012

Rosita Novi Zuliandari
NIM : 0720000413